

HMS-mål for Nesodden kommune 2018

Mål: All virksomhet i Nesodden kommune er dekket av overordnet eller lokalt utarbeidede prosedyrer for forebygging og håndtering av vold og trakassering.

Tiltak:

- Alle ansatte er kjent med risikofaktorer innen egen virksomhet
- Det gjennomføres risiko- og sårbarhetsanalyse innen egen virksomhet
- Det avklares behov for utarbeidelse av lokal prosedyre
- Det finnes system for å sikre kompetanse innen forebygging og håndtering av vold og trusler om vold
- Det jobbes aktivt for en god meldekultur

Mål: 93 % nærvær for Nesodden kommune samlet.

Tiltak:

- Det skal settes lokale måltall for økt nærvær
- Det skal jobbes for økt inkludering og involvering av ansatte, verneombud og tillitsvalgte i arbeidet med å få ned sykefraværet
- I 2018 er det prioritert at det i prosessen med å øke nærværet skal være fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet
- Det er en systematisk og aktiv bruk av tilgjengelige ressurser som NAV Arbeidslivssenter og bedriftshelsetjenesten

Mål: Robust arbeidsmiljø hvor man fremmer endringsvilje og innovasjon.

Tiltak:

- Det skal jobbes for å styrke og systematisere bred involvering av ansatte, verneombud og tillitsvalgte lokalt og på overordnet nivå
- Lederutviklingsprogrammet har fokus på mestringsorientert ledelse og mestringsklima, herunder tilbakemeldingskultur
- Den enkelte virksomhet fortsetter med oppfølging av 10-faktor
- Sammen vurderer ledere, verneombud og tillitsvalgte tiltak for bedre informasjon