



Skolemiljø - mot mobbing og for et godt miljø.

Visjon:

Vi har en skole som gir mulighet for vennskap, sosial trening og et godt læringsmiljø.

Praksis:

Et godt elevmiljø har positive relasjoner.

Hos oss betyr det:

- at elevene oppfører seg respektfullt og tolerant overfor hverandre
- at voksne alltid undersøker ved mistanke om det motsatte
- at alle har noen å være sammen med
- nulltoleranse overfor mobbing

Et godt læringsmiljø gir elevene gode muligheter til å vise motivasjon og arbeidsinnsats.

Hos oss betyr det:

- at elevene gleder seg til å gå på skolen
- at elevene viser trygghet og har tro på seg selv
- at elevene vet hva som forventes
- at elevene får konstruktiv tilbakemelding på utført arbeid
- at positiv arbeidskultur verdsettes
- at elevene får utfordrende oppgaver
- at elevene lytter til hverandre
- at elever viser at de gjør så godt de kan
- at elevene ikke forstyrrer hverandre

Et godt skolemiljø har en kultur som støtter læring og positiv utvikling.

Hos oss betyr det:

- at alle ansatte er gode til å se, lytte og analysere situasjoner.
- at alle ansatte viser elevene at de blir likt
- at alle ansatte er lojale overfor felles regler
- at elevene har lærere som er gode og tydelige klasseledere
- at lærere skaper motivasjon

I tillegg mener vi at følgende tiltak medvirker til god atferd og et stimulerende og trygt læringsmiljø.

- faste grupper
- klare fag - og årsplaner
- tydelig kontaktlærerfunksjon
- fast dags - og ukerytme
- tilstedeværelse og kontinuitet i undervisningen
- presist oppmøte til timene
- tilpasset opplæring på klassenivå
- tilpassete arbeids - og lekseplaner
- oppfølging av nasjonale prøver med treningsgrupper i norsk og matematikk
- klare ordens - og trivselsregler
- kjente reaksjoner ved regelbrudd
- hensiktsmessig underveisvurdering
- plass for humor
- regelmessige og godt forberedte elev - og foreldresamtaler
- rask kontakt med hjemmet ved behov for samarbeid
- kulturbygging - felles opplevelser - faste tradisjoner
- klar ansvarsfordeling og tydelig beskrevet forventning til de ansatte
- tydelig pedagogisk ledelse
- gjennomføring av Bjørnemyrløftet
- fadderordning
- oppfølging /gjennomføring av plan mot mobbing
- elevråd med mulighet for å påvirke
- pmta - atferdstrening for enkeltelever
- personalarbeid utføres på ledernivå
- Fagdager med aldersblanding
«Det er mitt valg» (materiell/metode)

Felles praksis beskrives i heftet: "Slik gjør vi det hos oss".

Samarbeidsutvalget ved Bjørnemyr skole 3.febr. - 2015.

