

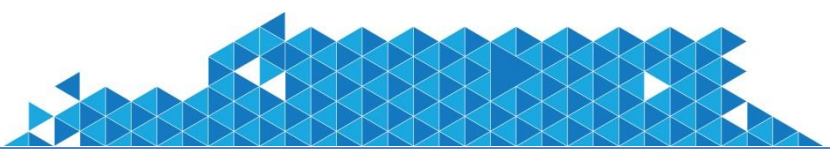


Nesodden kommune
Sammen skaper vi det gode livet

Frivillighetsstrategi 2015-2019



for en kommune der innbyggerne
engasjerer seg
og der engasjementet ivaretas



Jeg er glad for at Nesodden kommune har fått en egen Frivillighetsstrategi. Nesodden har en uvanlig sterk frivillig sektor. Hver dag gjør ildsjeler, organisasjoner og lag en stor og viktig innsats hos oss. De skaper aktivitet, fritidstilbud, kultur... lista er lang. Mye av det frivillige kan tilby, er det ingen andre som leverer.

Frivillighet er sivilsamfunnet på sitt aller beste. Frivilligheten knytter mennesker sammen. Det å være med i frivillig arbeid gir glede, skaper mening, bygger tillit og fellesskap. Frivillighet skaper tilhørighet, er bra for helsa og for folkestyret. Frivillighet gjør kort sagt en stor forskjell, både for enkeltmennesker, og for lokalsamfunnet.

Derfor skal vi som kommune ta et ansvar for frivilligheten. Og derfor er målet med denne strategien å styrke frivillig sektor, og legge til rette for enda bedre samarbeid mellom kommune og frivillighet. For frivilligheten er en bærebjelke i Nesoddsamfunnet som vil skal ta godt vare på.

Det er et tverrpolitisk ønske at frivilligheten i Nesodden er mangfoldig og sterk, og det var en selvfølge for oss at strategien skulle utarbeides i samråd med frivilligheten selv. Vi fikk mange gode råd underveis.

Jeg er stolt av å være politisk leder i et lokalsamfunn og en kommuneorganisasjon hvor vi har tillit til og bryr oss om hverandre. Sammen skaper vi det gode livet!



Nina Sandberg
Ordfører

Fakta

På landsbasis tilsvarer den frivillige arbeidsinnsatsen i frivillige organisasjoner i Norge 115 000 årsverk som betyr at 48 % av befolkningen over 16 år bidrar med frivillig innsats. Dette er den høyeste andel som er målt på verdensbasis.

Nesodden kommune har mange gode planer for sitt arbeid og i flere er frivillig innsats nevnt for eksempel i planer om kulturlivet og idretten. I kommuneplanen står det:

”Frivilligheten skal gis gode vilkår. De mange lokale velforeningene er et viktig utgangspunkt for kommunikasjon mellom kommunen og beboerne og for ivaretagelse og utvikling av lokale møteplasser, nettverk og sosiale fellesskap”.

Nesodden kommune ga i 2015 økonomisk støtte til kultur, næring og idrett:

Tilskudd til kulturelle tiltak	Kr. 250 000
Kulturfond	Kr. 100 000
Aktivitetstilskudd, lag og foreninger (barn og unge)	Kr. 500 000
Nesodden frivilligsentral	Kr. 550 000
Nesodden Næringsråd	Kr. 50 000
Nesodden kulturråd	kr. 50 000

I tillegg kommer gratis treningstid på kommunale anlegg og leiefritak på lokaler til frivillig arbeid for barn og unge.

Frivillig arbeid er omfattende og viktig på Nesodden. Vi har nesten 200 frivillige lag og foreninger. Disse er samlet alfabetisk og ligger som vedlegg til Frivillighetsstrategien.

Strategi for frivillighet

Nesodden kommune ønsker å ivareta det engasjementet som frivillige lag og foreninger viser. Disse gjør en stor innsats og en stor forskjell i Nesodden kommune. De frivillige er aktive innbyggere, som tar ansvar for lokalsamfunnet sitt, og som gir noe av seg selv!

Nesodden kommune bygger frivillighetsstrategien på følgende forutsetninger:

Frivillig arbeid bidrar til å gjøre Nesodden til et bedre sted å bo og er en ressurs for kommunens innbyggere.

Drivkraften i den frivillige sektor og i frivillig engasjement er et ønske om å drive med aktiviteter som gir mening, ofte sammen med andre i et interessefellesskap. Det handler ikke om å tjene penger, og det handler ikke om plikt eller lov forvaltning. Det handler om på gjøre noe for andre, gjøre det hyggelig rundt seg, bry seg, være sosial sammen med andre og gi et aktivitetstilbud til flere enn seg selv.

Frivillighet og offentlig sektor har grunnleggende forskjellige roller og ansvar. Målene kan være de samme og man opererer på samme felt, men virkemidlene og rollene er forskjellig. Det er viktig at det offentlige respekterer og forstår den rollen frivillige har og hva den betyr.

Frivillig arbeid som et supplement til kommunale tjenester gir økt kvalitet på tjenestene og økt livskvalitet for brukerne.

Hva er frivillig arbeid?

Frivillig arbeid er aktivitet som:

- Er ulønnet
- Utføres overfor andre enn egen familie
- Som er organisert gjennom lag og foreninger, eller etter avtale med f.eks., kommunen
- Forutsetter en aktiv deltaker. Medlemskap i en organisasjon er i seg selv ikke frivillighet

Overordnede mål

- Kommunen skal tilrettelegge for - og styrke frivillig arbeid
- Kommunen skal etablere et godt og forpliktende samarbeid med frivillig sektor
- Frivillig arbeid skal gis gode vilkår
- Samarbeidet med frivillig sektor skal baseres på likeverdig partnerskap og gjensidig respekt for hverandres roller

Framtidens behov: mål og tiltak

Kommuneplanens samfunnsdel definerer fire fokusområder med underliggende innsatsområder¹. Strukturen i kapittelet sikrer sammenheng mellom denne strategien og fokusområdene i kommuneplanens samfunnsdel.

Mål og tiltak må ses i sammenheng med de virkemidler kommunen har til rådighet. Innspill har kommet fra møter med sentrale aktører, i tillegg til et åpent møte for frivilligheten september 2015.

Alt som er rødt i tabellen under er også i [Plattform for samspill og samarbeid mellom kommunal og frivillig sektor 2013-2015 \(KS\)](#).

Innsatsområde / mål	Tiltak
Samfunnsutvikling: Lokaldemokrati og deltakelse	
Kommunen tilrettelegger slik at det er enkelt og attraktivt å være frivillig	<ul style="list-style-type: none">• Frivilligportal i regi av Frivillig Norge (frivillig.no) – samarbeid mellom frivilligheten og kommunen:<ul style="list-style-type: none">○ Enklere å finne hverandre (på nett)○ Mulighet for kommunikasjon mellom innbyggerne for å utvikle og selv sette i gang ulike frivillige tiltak○ Frivilligsentralen/Kommunen legger ut sine aktuelle behov○ Nettforum sektorvis – få råd av hverandre
Kommunen tilrettelegger for rask kommunikasjon med de frivillige	<ul style="list-style-type: none">• Synliggjør Frivillighetskontakt. Veiledning til å søke midler og vei inn i kommunen.• Virksomhetsleder som kontaktperson i alle virksomheter.
Kommunen sikrer dialog og samarbeid mellom kommunen og de frivillige	<ul style="list-style-type: none">• Ha jevnlig møter med kommunen. Slike møter kan være frivillighetsforum/frivillighetsråd, der alle frivillige organisasjoner inviteres til å delta. Mulige møter også med politikere.• Temamøter.• Frivillig sektor høres av kommunene i saker som berører de enkelte organisasjoners hjertesaker, og saker som berører vilkårene for organisasjonsdrift.• Involvering i planprosesser i saker der det er naturlig.• Samarbeidsavtaler for å synliggjøre rettigheter og forpliktelser mellom kommune og frivillige aktører.• Samarbeidsavtale innen beredskap. Rutiner for kontakt i akutte situasjoner.
Frivillige har tilgang på møteplasser for egen aktivitet	<ul style="list-style-type: none">• Opprettholde gratis kommunale lokaler for aktiviteter rettet mot barn og unge.
De frivillige har møter med andre samfunnsaktører	<ul style="list-style-type: none">• Kommunen legger til rette for dialog; frivillighetskafe.• Kommunen tilrettelegger for opprettelse av Forum for Natur og friluftsliv (Friluftsråd): Naturvernforbundet, Velforbundet, Historielaget, Jeger- og

¹ Jf. [Kommuneplanens samfunnsdel](#) kap. 3.

	fiskerforeningen, NIR, Stiftelsen Miljøhagen, NIF Orientering, Marinereparatørene, DNT Oslo og Omegn, Speider.
Tjenester og brukere: Helhetlig tjenestetilbud	
Kommunen og de frivillige har samarbeidsmøter om forebygging på helse- og velferdsområdet.	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunen og de frivillige setter seg felles mål for forebyggende samfunnsnyttige tiltak, eks. rus, hverdagsrehabilitering og integrering. • Selvhjelpsgrupper i regi av frisklivskoordinator.
Organisasjon og medarbeidere: En organisasjon for framtida	
Kommunen internt styrker samarbeidet med de frivillige	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunen er bevisst ressursene de frivillige representerer og har oversikt over den frivillige innsatsen. • Kommunen synliggjør felles samarbeidsoppgaver. • Kommunen er bevisst viktigheten av kommunikasjon og informasjon overfor de frivillige
Frivillige organisasjoner bidrar i innovasjonsprosesser i kommunen	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunen og organisasjonene drøfter hvordan man kan finne nyskapende arbeidsformer og nye løsninger for utfordringer i lokalsamfunnet. • Kommunen og de frivillige har samarbeidsmøter der de har felles interesser.